


 Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

 À l'usage du Ministère  
N° de l'accord:

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Fellfab Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 162
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 3149	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 2343 Barton Street East	Ville Hamilton	Province ON	Code postal L8E 5V8
	Numéro de téléphone 905-560-9230	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Christine Hoey	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 905-560-9230 ext214	Adresse de courriel christine.hoey@fellfab.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>	
<b>Remarque importante :</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Randy Schoenfeldt	Titre Président		
Numéro de téléphone 905-560-9230	Adresse de courriel randy.schoenfeldt@fellfab.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-06-20		

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
<b>IMPORTANT</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	0	0.0 %	27.4 %	1	-1		National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	10	6	60.0 %	38.9 %	4	2		National
<b>03 : Professionnels</b>		6	0	0.0 %	28.0 %	2	-2		
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	3	0	0.0 %	17.0 %	1	-1		National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	15.8 %	0	0		National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	50.7 %	1	-1		National
<b>05 : Contrôleurs</b>		6	2	33.3 %	56.5 %	3	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	6	2	33.3 %	56.5 %	3	-1		Hamilton
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		21	15	71.4 %	44.1 %	9	6		
9217 : Surveillants de la transformation et de la fabrication de textiles, de tissus, de fourrures et d'articles en cuir	Ontario	21	15	71.4 %	44.1 %	9	6		Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	3	100.0 %	83.5 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	3	100.0 %	83.5 %	3	0		Hamilton
<b>10 : Personnel de bureau</b>		6	5	83.3 %	68.5 %	4	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	6	5	83.3 %	68.5 %	4	1		Hamilton
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		1	0	0.0 %	67.1 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	67.1 %	1	-1		Hamilton
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		75	74	98.7 %	18.6 %	14	60		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	75	74	98.7 %	18.6 %	14	60		Hamilton
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		4	1	25.0 %	19.0 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	4	1	25.0 %	19.0 %	1	0		Hamilton
<b>Total</b>			136	106	78.0 %	30.4 %	42	64	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Fellfab Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement	
				Représentation #	Disponibilité %			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		4	0	0.0 %	2.9 %	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National		10	0	0.0 %	2.2 %	0	National
<b>03 : Professionnels</b>			6	0	0.0 %	1.3 %	0	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		3	0	0.0 %	0.8 %	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		1	0	0.0 %	1.0 %	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National		2	0	0.0 %	2.0 %	0	National
<b>05 : Contrôleurs</b>			6	0	0.0 %	1.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		6	0	0.0 %	1.8 %	0	Hamilton
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			21	1	4.8 %	0.0 %	0	1
9217 : Surveillants de la transformation et de la fabrication de textiles, de tissus, de fourrures et d'articles en cuir	Ontario		21	1	4.8 %	0.0 %	0	1
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			3	0	0.0 %	1.5 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		3	0	0.0 %	1.5 %	0	Hamilton
<b>10 : Personnel de bureau</b>			6	0	0.0 %	1.6 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		6	0	0.0 %	1.6 %	0	Hamilton
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			1	0	0.0 %	1.6 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		1	0	0.0 %	1.6 %	0	Hamilton
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			75	3	4.0 %	1.9 %	1	2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		75	3	4.0 %	1.9 %	1	2
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>			4	0	0.0 %	1.9 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4	0	0.0 %	1.9 %	0	Hamilton
<b>Total</b>			<b>136</b>	<b>4</b>	<b>2.9 %</b>	<b>1.6 %</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Felfab Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		4	1	25.0 %	10.1 %	0	1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National		10	2	20.0 %	15.0 %	2	0	National
<b>03 : Professionnels</b>			6	1	16.7 %	27.6 %	2	-3	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		3	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		1	1	100.0 %	27.3 %	0	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National		2	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National
<b>05 : Contrôleurs</b>			6	1	16.7 %	13.0 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		6	1	16.7 %	13.0 %	1	0	Hamilton
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			21	9	42.9 %	38.5 %	8	1	
9217 : Surveillants de la transformation et de la fabrication de textiles, de tissus, de fourrures et d'articles en cuir	Ontario		21	9	42.9 %	38.5 %	8	1	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			3	1	33.3 %	8.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		3	1	33.3 %	8.2 %	0	1	Hamilton
<b>10 : Personnel de bureau</b>			6	1	16.7 %	10.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		6	1	16.7 %	10.1 %	1	0	Hamilton
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	Hamilton
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			75	48	64.0 %	16.4 %	12	36	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		75	48	64.0 %	16.4 %	12	36	Hamilton
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>			4	2	50.0 %	14.6 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		4	2	50.0 %	14.6 %	1	1	Hamilton
<b>Total</b>			<b>136</b>	<b>66</b>	<b>48.5 %</b>	<b>19.4 %</b>	<b>27</b>	<b>39</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Felfab Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
				#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		14	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National		6	1	16.7 %	3.8 %	0	1	National
05 : Contrôleurs	National		6	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		21	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National		6	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		75	1	1.3 %	4.8 %	4	-3	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		4	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
<b>Total</b>			<b>136</b>	<b>2</b>	<b>1.5 %</b>	<b>5.7 %</b>	<b>8</b>	<b>-6</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
	<b>CPEM</b>	
<b>1. : Cadres supérieurs</b>	<b>E</b>	<b>National</b>
<b>2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :</b>	<b>CPN</b>	<b>National</b>
<b>Professionnels</b>		
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
5. : Contrôleurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Fellfab Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilités		Gap
	#	#	%	Femme%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	6	60.0 %	38.9 %	4	2	
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	28.0 %	2	-2	
05 : Contrôleurs	6	2	33.3 %	56.5 %	3	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	21	15	71.4 %	44.1 %	9	6	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	83.5 %	3	0	
10 : Personnel de bureau	6	5	83.3 %	68.5 %	4	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	67.1 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	75	74	98.7 %	18.6 %	14	60	
14 : Autres travailleurs manuels	4	1	25.0 %	19.0 %	1	0	
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>106</b>	<b>78.0 %</b>	<b>30.4 %</b>	<b>42</b>	<b>64</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Felfab Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				
	Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	Gap		
		#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs		4	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		10	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	1.3 %	0	0
05 : Contrôleurs		6	0	0.0 %	1.8 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		21	1	4.8 %	0.0 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	1.5 %	0	0
10 : Personnel de bureau		6	0	0.0 %	1.6 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		75	3	4.0 %	1.9 %	1	2
14 : Autres travailleurs manuels		4	0	0.0 %	1.9 %	0	0
<b>Total</b>		<b>136</b>	<b>4</b>	<b>2.9 %</b>	<b>1.6 %</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		4	1	25.0 %	10.1 %	0	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		10	2	20.0 %	15.0 %	2	0	
03 : Professionnels		6	1	16.7 %	27.6 %	2	-1	
05 : Contrôleurs		6	1	16.7 %	13.0 %	1	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		21	9	42.9 %	38.5 %	8	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	1	33.3 %	8.2 %	0	1	
10 : Personnel de bureau		6	1	16.7 %	10.1 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		75	48	64.0 %	16.4 %	12	36	
14 : Autres travailleurs manuels		4	2	50.0 %	14.6 %	1	1	
<b>Total</b>		<b>136</b>	<b>66</b>	<b>48.5 %</b>	<b>19.4 %</b>	<b>27</b>	<b>39</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	14	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		
03 : Professionnels	6	1	16.7 %	3.8 %	0	1		
05 : Contrôleurs	6	0	0.0 %	13.9 %	1	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	21	0	0.0 %	7.8 %	2	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	6	0	0.0 %	7.0 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	75	1	1.3 %	4.8 %	4	-3		
14 : Autres travailleurs manuels	4	0	0.0 %	5.3 %	0	0		
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>2</b>	<b>1.5 %</b>	<b>5.7 %</b>	<b>8</b>	<b>-6</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Défauts de la FIMA - Personnes  
handicapées

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière  
d'emploi

Effectuer l'analyse  
par

Espace  
recrutement

01/02 : Gestionnaires

EEOG

National

03 : Professionnels

EEOG

National

5. : Contrôleurs

EEOG

National

6. : Superviseurs : Artisanat et métiers

EEOG

National

7.: Personnel administratif et de bureau principal

EEOG

National

10 : Personnel de bureau

EEOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services

EEOG

National

12 : Ouvriers semi-qualifiés

EEOG

National

14 : Autres travailleurs manuels

EEOG

National









**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**



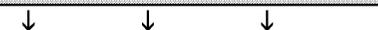
**Tableau 1 : Femmes**

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**



**Tableau 5 : Femmes**

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**



**Tableau 9 : Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	2018	2021	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	6	6	1.0%	-2	0	0.0%	38.9%	2	2	60.0%	60.0%	
03	Professionnels	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	2	0	28.0%	28.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	2	2	1.0%	1	0	56.5%	56.5%	-1	-1	33.3%	33.3%	
06	Contremaîtres	21	-100.0%	2.0%	1	0.0%	1.0%	1	2	15	1.0%	-5	0	0.0%	44.1%	6	5	71.4%	68.2%	
07	Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	3	3	1.0%	0	0	0.0%	83.5%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	5	5	0.0%	-1	0	0.0%	68.5%	1	1	83.3%	83.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	1	0	67.1%	67.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	75	-100.0%	5.0%	11	0.0%	20.0%	45	56	74	20.0%	44	-14	8	15.0%	18.6%	60	22	98.7%	44.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	4	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	1	1	1.0%	0	0	1.0%	19.0%	0	0	25.0%	25.0%	
Total		136	-100.0%		0	0.0%		0	106	106	0.0%	-106	0		0.0%	106	106	77.9%	77.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	1	27.4	1	27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
03	Professionnels	1	28.0	1	28.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
05	Surveillants	1	50.0	1	50.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	50.0	1	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	15.0	8	15.0	Aucun écart n'existe
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	1	1.0	1	1.0	Aucun écart n'existe
Total		0	0.0	0	0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA									
		11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021										
		N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>d</sup>	N <sup>d</sup>	%	N <sup>e</sup>	N <sup>e</sup>	N <sup>e</sup>	%	N <sup>f</sup>	N <sup>f</sup>	%	%				
01	Cadres supérieurs	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%			
03	Professionnels	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05	Surveillants	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%			
06	Contremaîtres	21	-100.0%	2.0%	1	0.0%	1.0%	1	2	1	1.0%	0	-1	0	0.0%	0.0%	1	1	4.8%	4.5%			
07	Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	75	-100.0%	5.0%	11	0.0%	20.0%	45	56	3	20.0%	2	1	0	0.0%	1.9%	2	-1	4.0%	1.2%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	4	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	1.9%	0	0	0.0%	0.0%			
Total		136	-100.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-4	0	0.0%	0.0%	4	4	2.9%	2.9%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle} \div 2) \times 100$ .

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
Total		0	0.0	0	0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 5: Personnes handicapées

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA								
	11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%				
01/02 Cadres	14	-100.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	1	0	0	2.0%	0	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	1	1	1.0%	0	-1	0	0.0%	3.8%	3.8%	1	1	16.7%	16.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	21	-100.0%	2.0%	1	0.0%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	2	0	7.8%	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	75	-100.0%	5.0%	11	0.0%	20.0%	45	56	1	20.0%	1	4	3	4.8%	4.8%	-3	-1	1.3%	3.5%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	4	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	136	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	0.0%	2	2	1.5%	1.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) = 2) \times 100$ .

## Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	4.3	1	4.3	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
05 Surveillants	1	13.9	1	13.9	
06 Contremaîtres	1	7.8	1	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	4.8	3	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
Total	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

002197

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	-1	0	0.0%	10.1%	1	1	25.0%	25.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	2	1.0%	0	-1	0	0.0%	15.0%	1	1	20.0%	20.0%
03	Professionnels	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	16.7%	16.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	6	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	0	0	0.0%	13.0%	0	0	16.7%	16.7%
06	Contremaîtres	21	-100.0%	2.0%	1	0.0%	1.0%	1	2	9	1.0%	0	-1	0	0.0%	38.5%	1	1	42.9%	40.9%
07	Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	-1	0	0.0%	8.2%	1	1	33.3%	33.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	16.7%	16.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	15.8%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	75	-100.0%	5.0%	11	0.0%	20.0%	45	56	48	20.0%	29	-5	0	0.0%	16.4%	36	5	64.0%	22.1%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	4	-100.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	2	1.0%	0	-1	0	0.0%	14.6%	1	1	50.0%	50.0%
Total		136	-100.0%		0	0.0%		0	0	66	0.0%	0	-66	0	0.0%	0.0%	66	66	48.5%	48.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
03	Professionnels	1	27.6	1	27.6	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Pas d'employés dans cette catégorie

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	Aucun écart n'existe
Total		0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

002203

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**FELLFAB Limited**  
**11-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans	À - De		AAAA - AAAA						
	N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	
	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans	À - De		AAAA - AAAA						
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	0	3	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
		%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

FELLFAB Limited

11-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

002206

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2018	4	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	6	60.0	38.9	4	2	154.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	6	0	0.0	28.0	2	-2	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	6	2	33.3	56.5	3	-1	59.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	21	15	71.4	44.1	9	6	162.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	1	0.0	27.4	0.0	1	0.0	27.4	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
03	Professionnels	0	0	0	0.0	1	0.0	28.0	0.0	1	0.0	28.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05	Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes			Femmes		Femmes		Femmes		Femmes									
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	3	100.0	83.5	3	0	119.8																
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
10	Personnel de bureau	2018	6	5	83.3	68.5	4	1	121.7																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1	0	0.0	67.1	1	-1	0.0																
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	75	74	98.7	18.6	14	60	530.5																

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	8	0.0	15.0	0.0	8	0.0	15.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

002211

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	4	1	25.0	19.0	1	0	131.6																
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2018	136	106	77.9	0.0	0	106	0.0																
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	
Total		0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 5 : Résultats - Autochtones

## FELLFAB Limited

11-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	2018	4	0.0	2.9	0	0	0.0																				
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	0.0	2.2	0	0	0.0																				
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
03	Professionnels	2018	6	0.0	1.3	0	0	0.0																				
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
05	Surveillants	2018	6	0.0	1.8	0	0	0.0																				
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
06	Contremaîtres	2018	21	4.8	0.0	0	1	0.0																				
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

00	Condémner	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

002214

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones		Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones									
		#	%	#	%			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0.0	1.5	0	0	0.0																			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
10	Personnel de bureau	2018	6	0.0	1.6	0	0	0.0																			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1	0.0	1.6	0	0	0.0																			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	75	3.0	1.9	1	2	210.5																			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

002216

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	4	0.0	1.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	136	4	2.9	0	4	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 & 02	Cadres	2018	14	0	0.0	4.3	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
03	Professionnels	2018	6	1	16.7	3.8	0	1	438.6															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
05	Surveillants	2018	6	0	0.0	13.9	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
06	Contremaîtres	2018	21	0	0.0	7.8	2	-2	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		
01 & 02	Cadres	0	0	0	0.0	1	0.0	4.3	0.0	1	0.0	4.3	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	13.9	0.0	1	0.0	13.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	1	0.0	7.8	0.0	1	0.0	7.8	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Personnes handicapées								Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	6	0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	75	1	1.3	4.8	4	-3	27.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires								
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
				Personnes handicapées				Personnes handicapées					Personnes handicapées							
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#							
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	3 0	0.0 0.0	4.8 0.0	0.0 0.0	3 0	0.0 0.0	4.8 0.0	0.0 0.0
----	-------------------------------------	--------	--------	--------	------------	--------	------------	------------	------------	--------	------------	------------	------------

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	4	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	136	2.0	1.5	0	2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs								
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
#	%	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif %								
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FELLFAB Limited

11-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles						
			#	%	#	%	#	%	#		Actuel	Prévu													
01	Cadres supérieurs	2018	4	12.5	10.0	0	1	247.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	20.0	15.0	2	1	133.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	6	16.7	27.6	2	-1	60.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	6	16.7	13.0	1	0	128.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	21	42.9	38.5	8	1	111.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0.0	1	0.0	27.6	0.0	1	0.0	27.6	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

00	Condémner	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

002222



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

FELLFAB Limited

11-05-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**FELLFAB Limited**

**11-05-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2018	4	20.0	14.6	1	1	342.5																	
Total		2018	136	66.0	48.5	0	66	0.0																	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>FELLFAB Limited</b>
<b>11-05-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

## Questionnaire d'auto-identification

### **INSTRUCTIONS :**

FELLFAB Limited estime que tous les employés doivent être traités de manière équitable. Nous encourageons l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail afin de garantir que les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentées à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont basées sur les qualifications et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des informations sur notre main-d'œuvre au moyen de ce questionnaire. Le fait de s'identifier comme membre d'un groupe désigné (femmes, autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E permettra de dresser un tableau précis de notre main-d'œuvre. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement sûr dans lequel il est possible de s'auto-identifier. Vous pouvez demander les aménagements dont vous avez besoin pour vous acquitter au mieux de vos tâches professionnelles.

**L'accomplissement des sections B à H est volontaire. Toutefois, il est obligatoire de remplir la section A, de signer la section I et de renvoyer le questionnaire aux ressources humaines, même si vous choisissez de ne pas remplir d'informations supplémentaires.**

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement ; votre confidentialité est protégée. Nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les informations vous concernant à tout moment. Les informations vous concernant ne seront pas utilisées à des fins non autorisées.

### **AVIS DE CONFIDENTIALITÉ :**

Les informations que vous fournissez sont recueillies en vertu des articles 18 et 42 de la *loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de permettre à notre organisation de recueillir des données sur les effectifs, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

La participation à l'enquête d'auto-identification est volontaire. Le refus de fournir des informations personnelles entraînera la saisie incomplète et/ou inexacte des données relatives à notre main-d'œuvre.

Les renseignements que vous fournissez seront regroupés avec les données des autres employés et partagés avec le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (ESDC) afin de respecter l'équité en matière d'emploi la législation du Programme des entrepreneurs fédéraux

Les informations que vous fournissez peuvent être utilisées et/ou divulguées à des fins d'analyse politique, de recherche et/ou d'évaluation de la CESD. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos informations personnelles n'entraîneront jamais une décision administrative vous concernant.

Vos informations personnelles sont gérées par le CESD conformément à la *loi sur la protection de la vie privée* et aux autres lois applicables. Vous avez le droit à la protection et à l'accès à vos informations personnelles, qui sont décrites dans le fichier de renseignements personnels ESDC PPU 729. Les instructions pour obtenir ces informations sont décrites dans la publication gouvernementale intitulée *Info Source*, qui est disponible à l'adresse Internet suivante : <http://www.infosource.gc.ca>. *Info Source* peut également être consulté en ligne dans tout Centre Service Canada.

## Questionnaire d'auto-identification

Ce questionnaire est disponible en gros caractères ou en format audio sur demande.

- A. Nom : \_\_\_\_\_
- Horloge des employés # : \_\_\_\_\_
- Position : \_\_\_\_\_
- Département : \_\_\_\_\_
- Statut d'emploi :    Salarié à temps plein   
                              Salarié à temps partiel   
                              Salarié temporaire

### B. Genre

Femme     Male

Après avoir lu les descriptions de chacune des trois sections suivantes, répondez "Oui" si l'une des situations suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous identifier dans plus d'un groupe.

### C. Peuples autochtones

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, un autochtone est une personne qui est indienne, inuite ou métisse.

Êtes-vous un Autochtone ?

Oui     No

## Questionnaire d'auto-identification

### D. Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de couleur blanche ou de race blanche, quel que soit leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Parmi les exemples de minorités visibles, on peut citer, entre autres

- Noir
- Non-blanc d'Amérique latine (y compris les indigènes d'Amérique centrale et du Sud)
- Asiatique de l'Est (par exemple, chinois, japonais, coréen)
- Asiatique du Sud/Indien de l'Est (par exemple, Indien, Pakistanais, Bangladeshi, ou Indien de l'Est de Guyane, de Trinidad ou d'Afrique de l'Est)
- Asie du Sud-Est (par exemple, birman, cambodgien, philippin, laotien, thaïlandais, vietnamien)
- Non-blanc d'Asie occidentale, d'Afrique du Nord ou arabe (par exemple, iranien, libanais, égyptien, libyen)
- Les personnes d'origine mixte (par exemple, dont l'un des parents est membre d'une minorité visible).

**Vous êtes membre d'une minorité**

**visible ?** Oui  No

## Questionnaire d'auto-identification

### E. Personnes handicapées

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience physique, mentale, sensorielle, psychiatrique ou d'apprentissage, durable ou récurrente, et qui se considèrent comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience, ou qui pensent qu'un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de les considérer comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur handicap ont été adaptées dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (par exemple, par l'utilisation d'aides techniques, la modification d'équipements ou d'autres modalités de travail).

Les exemples de handicaps comprennent, sans s'y limiter :

- Altération de la coordination ou de la dextérité  
(par exemple, difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
- Troubles de la mobilité  
(par exemple, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à parcourir de longues distances à pied ou à utiliser les escaliers)
- Cécité ou déficience visuelle  
(par exemple, incapacité ou difficulté à voir, glaucome ; toutefois, ne vous incluez pas si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles de contact)
- Troubles de la parole  
(par exemple, incapacité à parler ou difficulté à parler et à être compris)
- Surdité ou déficience auditive  
(par exemple, incapacité ou difficulté à entendre)
- Autres handicaps  
(par exemple, troubles de l'apprentissage, du développement et autres types de handicaps)

** tes-vous une personne**

**handicapée ?** Oui  No

## Questionnaire d'auto-identification

### F. Données supplémentaires pour le logement

Veillez préciser comment nous pouvons vous aider à participer pleinement au monde du travail. Notez que si nous mettons en œuvre ces mesures d'adaptation, elles n'auront pas d'impact négatif sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien dans notre organisation.

---

---

---

### G. Participation volontaire des salariés

- 1) Veuillez indiquer ci-dessous si vous souhaitez que vos informations d'auto-identification soient utilisées pour des initiatives particulières d'équité en matière d'emploi.  
**Oui  Non**
  
- 2) Dans le cadre de notre travail continu sur l'équité en matière d'emploi, nous demandons de temps en temps aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (par exemple, comités, groupes de discussion) afin de fournir un retour d'information sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez d'être contacté directement par le responsable de l'équité en matière d'emploi ou par un responsable local des ressources humaines pour ce type d'activité, veuillez cocher "Oui" ci-dessous.  
**Oui  Non**

## Questionnaire d'auto-identification

### H. Commentaires des employés

Si vous avez des commentaires/réactions sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Soyez assuré que tous les commentaires resteront confidentiels. Veuillez contacter le responsable de l'équité en matière d'emploi par téléphone au **905-560-9230, poste 213**, ou par courriel à [grace.kerr@fellfab.com](mailto:grace.kerr@fellfab.com).

### I. Signature de l'employé

Signature :

Date :

### Merci pour votre participation !

Veuillez retourner ce formulaire, dans l'enveloppe fournie, à l'adresse indiquée ci-dessous ou à Grace Kerr, HR Generalist :

FELLFAB Limited  
2343 Barton Street East  
Hamilton, Ontario  
L8E 5V8

**De :** Shannon McGee <[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)>

**Envoyé :** 17 mai 2018 17h30

**Pour :** Yakibonge, Maurice [NC] <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>

**Sujet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Veillez consulter les numéros mis à jour et les pièces jointes supplémentaires. Merci encore pour votre aide. Les résultats de votre enquête sur les effectifs, y compris :

- le nombre d'employés qui ont été interrogés : 139 (3 employés licenciés) Le rapport reflète 136.
- le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis : 118
- le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés : 114

Salutations,  
Shannon McGee,  
responsable des ressources  
humaines du CHRL  
FELLFAB Limited  
2343 Barton Street East  
Hamilton, Ontario, L8E 5V8  
[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)  
[www.fellfab.com](http://www.fellfab.com)

Téléphone : (905) 560-9230, poste 214

Fax : (905) 560-9846

Se retirer des **communications** : Il suffit de répondre à ce message et d'écrire "Opt Out" dans l'objet ou le corps du texte à retirer des communications ultérieures.

Ce courrier électronique est destiné uniquement à la personne à laquelle il est adressé (le "destinataire") et peut contenir du matériel confidentiel et/ou privilégié. Toute révision, retransmission, diffusion ou autre utilisation qu'une personne autre que le destinataire fait de cette communication est interdite et toute confiance ou décision prise sur la base de celle-ci relève de la responsabilité de cette personne. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour toute perte ou tout dommage subi par une personne autre que le destinataire à la suite de décisions prises ou d'actions entreprises sur la base de cette communication ou autrement. Si vous avez reçu ce courrier par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et détruire toutes les copies de ce courrier électronique.

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [mailto:[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé :** samedi 5 mai 2018 14h41

**Pour :** Shannon McGee <[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)>

**Sujet : Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

**Importance :** Haut

Bonne journée Shannon,

Merci d'avoir soumis la documentation. Nous vous informons que les informations personnelles des employés ne peuvent pas nous être envoyées. Les informations contenant le nom des employés, leur salaire et le taux de réponse ne sont pas requises. J'ai supprimé les informations que vous avez soumises étant donné qu'elles contiennent des renseignements personnels (Hourly - Survey Status and Salary.xls - Survey Status.xls).

Le rapport de réalisation que vous avez soumis doit être corrigé en ce qui concerne les objectifs. Les objectifs doivent être fixés à un niveau au moins égal aux estimations de disponibilité actuelles (colonne Q) basées sur les résultats de l'analyse des effectifs.

Sachez que vous êtes tenu de répondre à la question suivante lorsque vous soumettez les informations. :

Les résultats de votre enquête sur les effectifs, y compris :

- o le nombre d'employés qui ont été interrogés : ?
- o le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis : ?
- o le nombre de questionnaires d'auto-identification dûment remplis et retournés : ?

Veuillez me faire savoir quand vous serez disponible pour un appel rapide afin de discuter des exigences du programme FCP. Je serai disponible lundi pour vous aider.

Je vous remercie,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrscd-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrscd-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Shannon McGee [mailto:shannon.mcgee@fellfab.com]

**Envoyé :** mai-01-18 16:20

**Pour :** Yakibonge, Maurice [NC]

**Sujet : Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Je vous remercie de m'avoir aidé à rédiger le rapport de réalisations, j'ai rempli les sections dont nous avons discuté. Vous trouverez ci-joint tous les documents demandés. Veuillez me faire savoir s'il manque quelque chose ou si vous avez besoin d'informations complémentaires.

Salutations,  
Shannon McGee,  
responsable des ressources  
humaines du CHRL  
FELLFAB Limited  
2343 Barton Street East  
Hamilton, Ontario, L8E 5V8  
[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)  
[www.fellfab.com](http://www.fellfab.com)

Téléphone : (905) 560-9230, poste 214  
Fax : (905) 560-9846

Se retirer des **communications** : Il suffit de répondre à ce message et d'écrire "Opt Out" dans l'objet ou le corps du texte à retirer des communications ultérieures.

Ce courrier électronique est destiné uniquement à la personne à laquelle il est adressé (le "destinataire") et peut contenir du matériel confidentiel et/ou privilégié. Toute révision, retransmission, diffusion ou autre utilisation qu'une personne autre que le destinataire fait de cette communication est interdite et toute confiance ou décision prise sur la base de celle-ci relève de la responsabilité de cette personne. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour toute perte ou tout dommage subi par une personne autre que le destinataire à la suite de décisions prises ou d'actions entreprises sur la base de cette communication ou autrement. Si vous avez reçu ce courrier par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et détruire toutes les copies de ce courrier électronique.

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [mailto:[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé :** vendredi 6 avril 2018 10h30

À l'adresse suivante : [randy.schoenfeldt@fellfab.com](mailto:randy.schoenfeldt@fellfab.com)

**Cc :** Shannon McGee <[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)> ; Christine Hoey <[christine.hoey@fellfab.com](mailto:christine.hoey@fellfab.com)>

**Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

*Cette information est également disponible en français sur demande.*

Cher Randy Schoenfeldt :

La présente est pour vous informer que Fellfab Limited est maintenant soumise à une première évaluation de conformité pour le programme des entrepreneurs fédéraux (FCP) en vertu de la loi sur l'équité en matière d'emploi.

Le respect des exigences du PCF est une condition préalable au maintien du droit de soumissionner et de recevoir tout contrat fédéral futur, quelle qu'en soit la valeur.

Dans le cadre de la première évaluation de la conformité, vous êtes tenu de fournir les informations suivantes par courrier électronique à [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca) au plus **tard le 5 mai 2018** :

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur la main-d'œuvre.
2. Les résultats de votre enquête sur la main-d'œuvre, y compris :
  - o le nombre d'employés qui ont été interrogés ;
  - o le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis
  - o le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés.
3. Les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé).
4. Un fichier de rapport de réalisations au format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en cas de sous-représentation.

La première évaluation de conformité comprendra l'analyse et la vérification des documents que votre organisation soumet pour s'assurer qu'ils sont complets et qu'ils répondent aux exigences du PCF. Vous serez informé de nos conclusions une fois l'évaluation terminée.

### Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité au travail \(WEIMS\)](#). Pour votre référence, veuillez vous référer au *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux*. Ce document peut être consulté sous la [page d'aide](#) du PCF Documents du SGIES.

Le [WEIMS](#) est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur les effectifs, puis effectuer et soumettre votre analyse des effectifs (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

- stocker et tenir à jour les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un [formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS](#).

Nous vous recommandons vivement d'utiliser les ressources et les outils disponibles sur la [page d'aide de l'EMEI](#). Ces outils vous aideront à recueillir vos données et à simplifier le processus de calcul et d'établissement des objectifs à court et à long terme pour combler les lacunes en matière de représentation au sein de votre organisation (étape 4 ci-dessus).

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à nous contacter.  
Equipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrscd-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrscd-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** FellFab Limited

**Emplacement principal :** Hamilton, Ontario (un seul emplacement au Canada)

**Nombre d'employés :** 136 – tous à Hamilton

**Aperçu de l'organisation :**

FellFab Limited fournit des solutions textiles techniques et fabrique des produits textiles spécialisés pour l'aviation, l'aérospatiale, le secteur ferroviaire, le secteur militaire, le secteur industriel et le secteur médical.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 05-04-2018  
Réception : 01-05-2018  
Analyse de 11-05-2018  
l'effectif :

**COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF**

	#	%
Nombre d'enquêtes distribuées :	136	100
Nombre d'enquêtes retournées :	118	87
Nombre d'enquêtes complétées et retournées :	114	84

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un employé peut s'auto-identifier comme membre de plusieurs groupes.
- Le questionnaire comporte un identifiant de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe si cette information ne peut être obtenue à partir des dossiers de paie ou du personnel.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification est volontaire.
- Le questionnaire précise que les renseignements recueillis sont confidentiels et ne seront partagés qu'avec d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.

- Le questionnaire mentionne que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les informations les concernant à tout moment.

Observations :

Le questionnaire d'auto-identification a été examiné et jugé conforme par la Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail.

#### **ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS**

- L'analyse des effectifs a été réalisée à l'aide du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les données par défaut en matière d'emploi pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les données géographiques par défaut pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été repéré.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte des éléments suivants pour fixer ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu afin de fixer un objectif dans chaque groupe professionnel où un écart a été repéré.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables en étant supérieurs, ou au moins égaux, à la disponibilité.

Observations :

Tous les objectifs ont été fixés à des niveaux égaux à la disponibilité sur le marché du travail applicable à chaque CPEME où un écart a été constaté. Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage et sous forme chiffrée.

## SOMMAIRE DES OBJECTIFS

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
1	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
,3	Professionnels	-2	28,0	28,0	0,0	28,0
5	Surveillants	-1	50,0	50,0	33,3	56,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	67,1

#### Observations :

L'organisation a fixé des objectifs appropriés à court et à long terme dans les quatre CPÉME où un écart a été constaté. En ce qui concerne les CPÉME 05 et 11, les objectifs ont été fixés à 50 %, même si la disponibilité est plus élevée. Cela est conforme à la décision du programme de ne pas encourager les organisations à rechercher des niveaux de représentation des femmes supérieurs à 50 % afin de décourager la ségrégation professionnelle et de garantir que ces groupes professionnels sont accueillants pour tous les sexes. Pour les deux autres CPÉME (01 et 03), les objectifs ont été fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Les données présentées par l'organisation révèlent que les possibilités d'embauche prévues dans les CPÉME où des écarts ont été constatés sont limitées. Toutefois, les objectifs fixés en matière de disponibilité leur serviront bien en cas de poste vacant imprévu.

### Autochtones

Il n'y a pas d'écart dans l'effectif de ce groupe en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

### Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
3	Professionnels	-1	27,6	27,6	16,7	27,6

Observations :

Un écart a été relevé pour les membres des minorités visibles dans la CPÉME 03 et l'organisation a fixé des objectifs à court et à long terme qui correspondent à la disponibilité sur le marché du travail.

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres supérieurs	-1	4,3	4,3	0,0	4,3
5	Surveillants	-1	13,9	13,9	0,0	13,9
6	Contremaîtres	-2	7,8	7,8	0,0	7,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	4,8	4,8	1,3	4,8

Observations :

Pour les quatre écarts relevés concernant les personnes handicapées, l'organisation a fixé des objectifs appropriés qui correspondent à la disponibilité respective sur le marché du travail pour chaque CPÉME.

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

FellFab Limited présente un certain nombre d'écarts dans plusieurs catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées. FellFab Limited pourrait envisager de mener un examen des systèmes d'emploi (ESE) concernant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Consultez le lien suivant pour un guide concernant l'ESE : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.

**Nom de l'analyste :** Neena Sharan

**Date :** 11 juin 2018.

**De :** Sharan, Neena [NC] Au nom de l'EE-EME

**Envoyé :** 13 juin 2018 13:16

À l'adresse suivante : "nick.ethimiadis@fellfab.com" <nick.ethimiadis@fellfab.com>

**Cc :** 'shannon.mcgee@fellfab.com' <shannon.mcgee@fellfab.com>

**Sujet :** Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060036 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

*Cette information est également disponible en Anglais sur demande.*

Cher M. Nick Eftimiadis :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de la conformité le 05 avril 2018 a été achevée. À la suite de l'évaluation, FellFab Limited a été jugée conforme aux exigences du Programme des entrepreneurs fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Fellfab Limited.

- FellFab Limited présente un certain nombre de lacunes dans plusieurs catégories professionnelles d'équité en matière des femmes, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées. FellFab Limited envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) de leur recrutement et de leur embauche les politiques et les pratiques. Un guide pour remplir un ESR est disponible sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.

### Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 5 avril 2018. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque Fellfab Limited est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national.
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Fellfab Limited devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;

- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Neena Sharan à l'adresse [neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca).

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Fellfab Limited un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-  
eme@hrscd-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrscd-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!...  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Grace Kerr <[grace.kerr@fellfab.com](mailto:grace.kerr@fellfab.com)>  
**Envoyé :** 27 novembre 2017 12:50  
**Pour :** EE-EME <[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)>  
**Sujet :** Projet d'enquête d'auto-identification

Bonjour,

J'ai créé le projet d'enquête d'auto-identification pour notre main-d'œuvre. J'ai beaucoup utilisé l'échantillon qui m'a été fourni, et j'ai seulement fait quelques ajustements pour qu'il convienne à notre organisation, FELLFAB®.

Puis-je recevoir la confirmation que cette enquête répond aux exigences du programme ? Une fois que j'aurai reçu cette confirmation, je commencerai à distribuer l'enquête à la population active.

Je vous

remercie.

Au revoir,

Grace Kerr,  
généraliste  
RH  
FELLFAB Limited  
2343 Barton Street East  
Hamilton, Ontario, L8E 5V8  
[grace.kerr@fellfab.com](mailto:grace.kerr@fellfab.com)  
[www.fellfab.com](http://www.fellfab.com)

Téléphone : (905) 560-9230 poste 213  
Fax : (905) 560-9846

Se retirer des **communications** : Il suffit de répondre à ce message et d'écrire "Opt Out" dans l'objet ou le corps du texte à retirer des communications ultérieures.

Ce courrier électronique est destiné uniquement à la personne à laquelle il est adressé (le "destinataire") et peut contenir du matériel confidentiel et/ou privilégié. Toute révision, retransmission, diffusion ou autre utilisation qu'une personne autre que le destinataire fait de cette communication est interdite et toute confiance ou décision prise sur la base de celle-ci relève de la responsabilité de cette personne. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour toute perte ou tout dommage subi par une personne autre que le destinataire à la suite de décisions prises ou d'actions entreprises sur la base de cette communication ou autrement. Si vous avez reçu ce courrier par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et détruire toutes les copies de ce courrier électronique.

**De :** Shannon McGee <[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)>

**Envoyé :** 22 mai 2018 14:41

**Pour :** Sharan, Neena [NC] <[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca)>

**Sujet : Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Neena,

Les rapports de réalisations reflètent les données du 11 mai lorsque j'ai généré ces rapports. J'ai utilisé la date du 17 mai pour le rapport de réalisation car c'est à cette date que j'ai terminé le rapport. Tous les rapports ont maintenant la date du 11 mai.

Salutations,  
Shannon McGee,  
responsable des ressources  
humaines du CHRL  
FELLFAB Limited  
2343, rue Barton Est  
Hamilton, Ontario, L8E 5V8  
[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)  
[www.fellfab.com](http://www.fellfab.com)

Téléphone : (905) 560-9230, poste 214

Fax : (905) 560-9846

Se retirer des **communications** : Il suffit de répondre à ce message et d'écrire "Opt Out" dans l'objet ou le corps du texte à retirer des communications ultérieures.

Ce courrier électronique est destiné uniquement à la personne à laquelle il est adressé (le "destinataire") et peut contenir du matériel confidentiel et/ou privilégié. Toute révision, retransmission, diffusion ou autre utilisation qu'une personne autre que le destinataire fait de cette communication est interdite et toute confiance ou décision prise sur la base de celle-ci relève de la responsabilité de cette personne. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour toute perte ou tout dommage subi par une personne autre que le destinataire à la suite de décisions prises ou d'actions entreprises sur la base de cette communication ou autrement. Si vous avez reçu ce courrier par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et détruire toutes les copies de ce courrier électronique.

**De :** [neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) [mailto:[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé :** mardi 22 mai 2018 10:12

**Pour :** Shannon McGee <[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)>

**Sujet : Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Shannon,

Nous vous remercions d'avoir soumis le rapport d'analyse de la main-d'œuvre, le rapport sur les réalisations et le rapport détaillé sur la main-d'œuvre le 17 mai 2018. Après examen, j'ai remarqué que vous avez modifié le nombre d'employés sur la DPA pour refléter les données correctes de la société, mais que vous avez simplement oublié de changer la date dans la DPA

du 11 mai 2018 au 17 mai 2018. Veuillez donc modifier la date de la DPA pour refléter la date correcte à laquelle l'analyse a été effectuée afin de la faire correspondre à tous les autres rapports.

Si vous avez des questions concernant ce changement, n'hésitez pas à me contacter.

Neena Sharan

Responsable de l'évaluation, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 873-396-0405

Agent d'évaluation, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[neena.sharan@labour-travail.gc.ca](mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 873-396-0405

**De :** Shannon McGee [<mailto:shannon.mcgee@fellfab.com>]

**Envoyé :** 17 mai 2018 17:30

**Pour :** Yakibonge, Maurice [NC]

**Sujet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Veuillez consulter les numéros mis à jour et les pièces jointes supplémentaires. Merci encore pour votre aide. Les résultats de votre enquête sur les effectifs, y compris :

- le nombre d'employés qui ont été interrogés : 139 (3 employés licenciés) Le rapport fait état de 136.
- le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement achevé : 118
- le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés : 114

Salutations,  
Shannon McGee,  
responsable des ressources  
humaines du CHRL  
FELLFAB Limited  
2343, rue Barton Est  
Hamilton, Ontario, L8E 5V8  
[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)  
[www.fellfab.com](http://www.fellfab.com)

Téléphone : (905) 560-9230, poste 214  
Fax : (905) 560-9846

Se retirer des **communications** : Il suffit de répondre à ce message et d'écrire "Opt Out" dans l'objet ou le corps du texte à retirer des communications ultérieures.

Ce courrier électronique est destiné uniquement à la personne à laquelle il est adressé (le "destinataire") et peut contenir du matériel confidentiel et/ou privilégié. Toute révision, retransmission, diffusion ou autre utilisation qu'une personne autre que le destinataire fait de

cette communication est interdite et toute confiance ou décision prise sur la base de celle-ci relève de la responsabilité de cette personne. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour toute perte ou tout dommage subi par une personne autre que le destinataire à la suite de décisions prises ou d'actions entreprises sur la base de cette communication ou autrement. Si vous avez reçu ce courrier par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et détruire toutes les copies de ce courrier électronique.

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

**Envoyé :** samedi 5 mai 2018 14h41

**Pour :** Shannon McGee <[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)>

**Sujet :** **Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

**Importance :** Haut

Bonne journée Shannon,

Merci d'avoir soumis la documentation. Nous vous informons que les informations personnelles des employés ne peuvent pas nous être envoyées. Les informations contenant le nom des employés, leur salaire et le taux de réponse ne sont pas requises. J'ai supprimé les informations que vous avez soumises étant donné qu'elles contiennent des renseignements personnels (Hourly - Survey Status and Salary.xls - Survey Status.xls).

Le rapport de réalisation que vous avez soumis doit être corrigé en ce qui concerne les objectifs. Les objectifs doivent être fixés à un niveau au moins égal aux estimations de disponibilité actuelles (colonne Q) basées sur les résultats de l'analyse des effectifs.

Sachez que vous êtes tenu de répondre à la question suivante lorsque vous soumettez les informations.

: Les résultats de votre enquête sur les effectifs, y compris :

- o le nombre d'employés qui ont été interrogés : ?
- o le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis : ?
- o le nombre de questionnaires d'auto-identification dûment remplis et retournés : ?

Veuillez me faire savoir quand vous serez disponible pour un appel rapide afin de discuter des exigences du programme FCP. Je serai disponible lundi pour vous aider.

Je vous remercie,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Shannon McGee [<mailto:shannon.mcgee@fellfab.com>]

**Envoyé :** mai-01-18 16:20

**Pour :** Yakibonge, Maurice [NC]

**Sujet :** **Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Je vous remercie de m'avoir aidé à rédiger le rapport de réalisations, j'ai rempli les sections dont nous avons discuté. Vous trouverez ci-joint tous les documents demandés. Veuillez me faire savoir s'il manque quelque chose ou si vous avez besoin d'informations complémentaires.

Salutations,  
Shannon McGee,  
responsable des ressources  
humaines du CHRL  
FELLFAB Limited  
2343 Barton Street East  
Hamilton, Ontario, L8E 5V8  
[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)  
[www.fellfab.com](http://www.fellfab.com)

Téléphone : (905) 560-9230, poste 214  
Fax : (905) 560-9846

Se retirer des **communications** : Il suffit de répondre à ce message et d'écrire "Opt Out" dans l'objet ou le corps du texte à retirer des communications ultérieures.

Ce courrier électronique est destiné uniquement à la personne à laquelle il est adressé (le "destinataire") et peut contenir du matériel confidentiel et/ou privilégié. Toute révision, retransmission, diffusion ou autre utilisation qu'une personne autre que le destinataire fait de cette communication est interdite et toute confiance ou décision prise sur la base de celle-ci relève de la responsabilité de cette personne. Nous n'acceptons aucune responsabilité pour toute perte ou tout dommage subi par une personne autre que le destinataire à la suite de décisions prises ou d'actions entreprises sur la base de cette communication ou autrement. Si vous avez reçu ce courrier par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et détruire toutes les copies de ce courrier électronique.

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [<mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>]

**Envoyé :** vendredi 6 avril 2018 10h30

À l'adresse suivante : [randy.schoenfeldt@fellfab.com](mailto:randy.schoenfeldt@fellfab.com)

**Cc :** Shannon McGee <[shannon.mcgee@fellfab.com](mailto:shannon.mcgee@fellfab.com)>; Christine Hoey <[christine.hoey@fellfab.com](mailto:christine.hoey@fellfab.com)>

**Objet :** Accord 060036 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Cher Randy Schoenfeldt :

La présente est pour vous informer que Fellfab Limited est maintenant soumise à une première évaluation de conformité pour le [programme des entrepreneurs fédéraux](#) (FCP) en vertu de la [loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

Le respect des exigences du PCF est une condition préalable au maintien du droit de soumissionner et de recevoir tout contrat fédéral futur, quelle qu'en soit la valeur.

Dans le cadre de la première évaluation de la conformité, vous êtes tenu de fournir les informations suivantes par courrier électronique à [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca) au plus tard le 5 mai 2018 :

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur la main-d'œuvre.
2. Les résultats de votre enquête sur la main-d'œuvre, y compris :
  - o le nombre d'employés qui ont été interrogés ;
  - o le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement remplis
  - o le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés.
3. Les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé).
4. Un fichier de rapport de réalisations au format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en cas de sous-représentation.

La première évaluation de conformité comprendra l'analyse et la vérification des documents que votre organisation soumet pour s'assurer qu'ils sont complets et qu'ils répondent aux exigences du PCF. Vous serez informé de nos conclusions une fois l'évaluation terminée.

#### Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité au travail](#) (WEIMS). Pour votre référence, veuillez vous référer au *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux*. Ce document peut être consulté sous la [page d'aide du PCF Documents du SGIES](#).

Le WEIMS est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur les effectifs, puis effectuer et soumettre votre analyse des effectifs (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

- stocker et tenir à jour les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un [formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS](#).

Nous vous recommandons vivement d'utiliser les ressources et les outils disponibles sur la [page d'aide de l'EMEI](#). Ces outils vous aideront à recueillir vos données et à simplifier le processus de calcul et d'établissement des objectifs à court et à long terme pour combler les lacunes en matière de représentation au sein de votre organisation (étape 4 ci-dessus).

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team  
Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à nous contacter.

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi  
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!